

Kamer Psychotherapeut

Erkenningseisen ten aanzien van praktijkopleidingsinstellingen voor de opleiding tot psychotherapeut⁵

Algemene voorwaarden

De praktijkinstelling:

1. Is werkzaam op het terrein van de geestelijke gezondheidszorg.
2. Heeft een aansluitingsovereenkomst met de opleidingsinstelling of zal deze overeenkomst afsluiten.
3. Voorziet in voldoende waarborgen voor de continuïteit van de praktijkopleidingsinstelling
4. Werkt samen met andere instellingen in de geestelijke gezondheidszorg.
5. De praktijkopleidingsinstelling heeft een praktijkopleider die door de opleidingsinstelling als zodanig erkend is.
6. De praktijkopleidingsinstelling draagt zorg voor continuïteit van de praktijkopleiding.
7. Is bereid de aanwijzingen van de hoofdopleider m.b.t. aspecten van de opleiding op te volgen.
8. Verleent professionele hulp aan een gedifferentieerde populatie patiënten/cliënten die duurzame problemen hebben bij hun ontwikkeling of bij het zelfstandig functioneren in hun woon- of leefomgeving en die voor een kortere of langere periode behandeld worden in de instelling.
9. Hanteert een methodische werkwijze en kent een adequaat systeem van verslaglegging/dossiervorming.
10. Heeft een goed toegankelijke bibliotheek met relevante handboeken, standaardwerken en tijdschriften op het gebied van de psychotherapie, psychologie en psychopathologie.
11. Verklaart zich bereid zich te laten visiteren door het daartoe bevoegde orgaan.

Contracten en financiën

De praktijkinstelling:

12. Realiseert een betaalde opleidingsplaats voor de piop/giop/aiop⁶ op de volgende wijze;

⁵ De Erkenningseisen ten aanzien van praktijkopleidingsinstellingen voor de opleiding tot psychotherapeut zijn vastgesteld door het HCO PT op 22 maart 2012 en door de Kamer Psychotherapeut geaccordeerd op 5 september 2013.

⁶ In het vervolg kan waar piop (psycholoog in opleiding tot psychotherapeut) ook giop (gezondheidszorgpsycholoog in opleiding tot psychotherapeut) en aiop (arts in opleiding tot psychotherapeut) gelezen worden.

1. Er is sprake van een leerarbeidsovereenkomst, dan wel een combinatie van een arbeidsovereenkomst en een leerarbeidsovereenkomst, die zodanig is geformuleerd dat de piop in staat wordt gesteld minimaal 20 (vierjarige opleiding) of 16 (driejarige opleiding) uur per week praktijkervaring op te doen, met inachtneming van in de vigerende CAO vastgelegde bepalingen. De praktijkopleidingsinstelling biedt een arbeidscontract aan conform CAO, waarin noch een minimum-maximum clause opgenomen is, noch de deelnemer de mogelijkheid geboden/verplicht wordt zijn opleiding terug te verdienen door meer productie te maken. Of:
 2. Er is sprake van een overeenkomst van opdracht. In dit geval wordt getoetst of de overeenkomst⁷ wat betreft de opleidingsafspraken gelijkwaardig is aan een leerarbeidsovereenkomst.
13. De instelling is bereid om in geval van overmacht, naar redelijkheid en billijkheid, de leerarbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht te verlengen.
14. Stelt de piop in staat om:
- werkervaring op te doen op het gebied van de psychotherapie.
- Naast productiedoelstellingen van de instelling, dienen de opleidingsdoelstellingen gewaarborgd te zijn, waaronder:
- het volgen van verplichte technisch theoretische cursussen;
 - het volgen van supervisie.
15. De praktijkopleidingsinstelling draagt zorg voor een aantal financiële regelingen:
- a. is verantwoordelijk voor een contractueel vastgelegde aanstelling of overeenkomst en betaling van de praktijkopleider voor minimaal 1 uur per week per piop; deze praktijkopleider is, conform het gestelde in 1., werkzaam binnen dezelfde instelling; de eis aan de praktijkopleider is dat deze minimaal 8 uur per week praktiserend is als psychotherapeut;
 - b. is verantwoordelijk voor een contractueel vastgelegde aanstelling of overeenkomst en betaling van de werkbegeleider en de tijd voor werkbegeleiding (voor een piop 1 uur per week);
 - c. stelt zich garant voor alle supervisies zowel in tijd als in geld;
 - d. stelt de piop in staat om 25% van de tijd te besteden aan opleidingsgerelateerde zaken (niet productiegebonden); daarmee is de productietaakstelling 25% lager dan die van een collega psychotherapeut met een vergelijkbare aanstelling. Als maximum geldt voor de piop gemiddeld 5.25 cliëntcontacten op een dag van 8 uur.
 - e. opleidingsgebonden kosten (begeleiding en supervisie) worden door de praktijk vergoed en niet op de piop verhaald. Voor deze kosten is geen terugbetalingsregeling bij vertrek mogelijk.

⁷ Voor de vrijevestigde praktijk heeft de LVVP hiervoor een model uitgewerkt dat is geaccordeerd door het HCO PT en door de Kamer Psychotherapeut. Er dient sprake te zijn van een financiële vergoeding die in redelijke verhouding staat tot de gewerkte uren, de mogelijkheid om voldoende praktijkuren te maken, werkbegeleiding en supervisie dienen door de praktijkopleidingsinstelling te worden vergoed, uitlopmogelijkheden bij overmacht dienen mogelijk te zijn, een eventuele terugbetalingsregeling mag geen elementen bevatten die werkbegeleiding of supervisie betreffen.

De context van de praktijkopleidingsplaats

De praktijkinstelling:

16. Binnen de praktijkopleidingsinstelling zijn tenminste twee (BIG-geregistreerde) psychotherapeuten werkzaam, die tezamen twee of meer verschillende methoden vertegenwoordigen, bij voorkeur blijkend uit het lidmaatschap van twee verschillende psychotherapieverenigingen⁸ die zijn opgenomen op de lijst van het HCO PT of uit andere gedocumenteerde kwaliteitscriteria.
17. Biedt op de praktijkplaats een gestructureerd multidisciplinair patiëntgebonden overleg, waaraan de piop actief deelneemt.
18. Biedt op de praktijkplaats waar mogelijk een teamverband, waarbij zowel de werkbegeleider, als secundair het team, zorg dragen voor het leerproces van de piop.
19. Biedt een eigen werkplek voor de piop.
20. Biedt de piop de gelegenheid om voor de opleiding relevante patiëntpopulatie te behandelen (verschillende leeftijdsgroepen, groeps- en/of systeembehandelingen, verschillende individuele behandelingsmethodieken, zoals klachtgericht als persoonsgericht).
21. Biedt de mogelijkheid om het in het cursorisch onderwijs geleerde in praktijk te brengen.
22. Stelt de piop in staat zijn/haar werk te doen geheel conform de vigerende gedragscodes en beroepsethiek.
23. Biedt de mogelijkheid tot deelname aan een intervisiegroep waaraan tenminste 2 geregistreerde psychotherapeuten deelnemen.
24. Biedt daarnaast de piop de gelegenheid om zicht te krijgen op het functioneren van de instelling op het gebied van beleidsontwikkeling en externe contacten.

Rollen en taken

De praktijkinstelling:

25. Wijst een gekwalificeerde (BIG-geregistreerde) psychotherapeut (5 jaar geregistreerd en als zodanig werkzaam) aan als praktijkopleider en belast deze met de verantwoordelijkheid voor opzet, organisatie, evaluatie en beoordeling van de praktijkopleiding van de piop.
De praktijkopleider dient:
 - voldoende informatie te hebben over het verloop van de opleiding, onder andere door geregeld contact met de werkbegeleider en de supervisor(en);
 - de bevoegdheid te hebben om in te grijpen in het werkproces van de piop, indien dit voor een goed verloop van de opleiding noodzakelijk is. Deze bevoegdheid dient te zijn vastgelegd.
26. Draagt er zorg voor dat naast de praktijkopleider een plaatsvervangend praktijkopleider (BIG-geregistreerd psychotherapeut) aanwezig is.
27. Draagt er zorg voor dat de werkbegeleider (3 jaar BIG-geregistreerd psychotherapeut en werkzaam als zodanig) tijdens de werkdagen van de opleiding aanwezig is en in geval de werkbegeleider afwezig is, wordt voor vervanging gezorgd.
28. Draagt er zorg voor dat er geen contaminatie ontstaat tussen verschillende functies, rollen en taken binnen de praktijkopleiding, in het bijzonder:

⁸ De in het verleden door de NVP erkende specialistische psychotherapieverenigingen (SPV'en) zijn in ieder geval in deze lijst opgenomen.

- de functie van praktijkopleider wordt niet gecombineerd met andere rollen binnen de opleiding, zoals supervisor. De praktijkopleider is niet de leidinggevende of directeur/praktijkhouder van de piop. In voorkomende gevallen kan de rol van praktijkopleider gecombineerd worden met die van werkbegeleider.
- de werkbegeleider is niet de leidinggevende van de piop. Een vraag om dispensatie van deze eis kan voorgelegd worden aan de hoofdopleider. Verder is de werkbegeleider niet gelijktijdig supervisor van de piop.
- de supervisor is niet de leidinggevende noch de werkbegeleider van de piop. Wel kan in voorkomende gevallen de werkbegeleider tevens de algemene supervisie geven.

Uitzonderingen:

Wanneer een instelling niet aan de bovenstaande criteria voldoet, kan zij met andere erkende (praktijk)-instellingen samenwerkingsovereenkomsten sluiten, zodat gezamenlijk wel aan de criteria kan worden voldaan.

Desiderata

De praktijkinstelling:

29. Heeft een actief onderzoeksbeleid op het gebied van de gezondheidszorg en biedt mogelijkheden voor wetenschappelijk onderzoek.
30. Biedt interdisciplinaire refereer- en intervisiebijeenkomsten.
31. Realiseert goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
32. Heeft een ervaren opleidingsteam.
33. Heeft een overlegstructuur van psychotherapeuten, waaraan de piop deelneemt.
34. Biedt een meer dan gemiddelde bewezen goede begeleiding.
35. Gaat een langere verbintenis met de opleiding aan.
36. Participeert met meer dan een praktijkopleidingsplaats.
37. Heeft een plaats die bijdraagt aan de heterogeniteit van het opleidingspalet binnen het toepassingsgebied van de psychotherapeut.
38. Levert docenten aan de opleiding.
39. Biedt meer dan het voorgeschreven aantal uren praktijkbegeleiding/supervisie.
40. Biedt continuïteit van bestaande goede opleidingsplaatsen.

NB: Voldoen aan alle bovenstaande criteria betekent niet per definitie dat de instelling in aanmerking komt voor subsidie.